



vállalható üzleti kultúráért

BYBRIDGEBUDAPEST

LOFFICE COWORKID

A Loffice közösségi iroda által életre hívott kezdeményezés, a Coworkid, egy olyan új, családbarát közösségi modell, amellyel immáron két éve segítjük elő egy élhetőbb világ megteremtését, és könnyítjük meg a kisgyermekes szülők munkába való visszatérését.

A "coworking" és a "kid" szavak összetételéből született Coworkid elnevezés is utal arra, hogy az alapítvány a munka-magánélet, konkrétan a kisgyermekes szülők munkaerőpiaci érvényesülését és a gyermeknevelés összeegyeztethetőségét tűzte ki céljául. Projektjeinkkel arra törekszünk, hogy közös nevezőre hozzuk a szülők karrierterveit és a munkaadók igényeit: a kisgyermeküket nevelő szülőket hátrányosan érintő, aktuális társadalmi és munkaerőpiaci problémákra keressük a megoldást, és a nagyvállalatoknak, cégeknek segítünk egy vonzóbb és szerethetőbb munkahelyé válni, valamint elérni egy nagy potenciállal rendelkező munkaerőt.

Működésünk két éve alatt több száz nő és édesanya vett részt a szakértők és nagyvállalati partnerek bevonásával szervezett eseményeinken, többek között vállalkozásösztönző tréningeken, pályaaorientációs tanácsadásokon, álláskeresőre felkészítő workshopokon, inspirációs és networking rendezvényeken.

Hisszük, hogy ha a nagyvállalatokat, cégeket összekötjük a kisgyermekes szülőkkel, akkor egy olyan platformot teremthetünk, ahol mindenki megtalálja számításait: a munkaadók rátermett, szaktudással és kellő munkatapasztalattal rendelkező munkavállalókat, a szülők pedig olyan munkahelyeket, ahol adottak a rugalmas, családbarát feltételek.

Tapasztalatok:

A rendezvényeinken résztvevők nagy száma azt mutatja, hogy az édesanyáknak kifejezett igénye van a kapcsolódásra akár egymással, akár a munkaerőpiac szereplőivel. Szükségük van szakmai karrierjük tekintetében az útmutatásra, a friss gondolatokra, az egymástól való tanulásra.

A nagyvállalatokkal való partnerségünkben azt érezzük, hogy a cégek is egyre inkább nyitnak ezen célcsoport felé, és látják a valós potenciált a munkaerőpiacra visszatérni kívánó kisgyermekes szülőkben.

A rendezvényeinkre ellátogatott édesanyák és fiatal nők számottevő része vállalkozásalapítást fontolgat, vagy már megvan a vállalkozási ötlete. Úgy érzékeljük, több olyan platform, tudáscsere alkalom és interaktív, informális tanulási lehetőség szükséges, hogy megkapják azt a naprakész információt, amivel vállalkozóként is érvényesülni tudnak a piacon.

Résztvevőink másik nagy része munkahely-váltásban gondolkozik, vagy munkanélküliként kíván elhelyezkedni, így ők elsősorban álláskeresővel kapcsolatos technikákat, ismereteket, konkrét álláslehetőségeket keresnek, vagy azon tevékenykednek, hogy a GYES és GYED évei alatt ne avuljon el szakmai tudásuk.

LOFFICE COWORKID +

